

ACTA DEL CONSELL DE COMÚ DE DATA 27 D'ABRIL DE 2005

Avui 27 d'abril de 2005, a les 15h35 te lloc a Casa Comuna de La Massana una reunió del Consell de l'Hble. Comú:

ASSISTEIXEN:

| | |
|------------------|------------------------------------|
| Cònsol Major | Josep M ^a Camp Areny |
| Cònsol Menor | Josep M ^a Garrallà Coma |
| Consellera Major | Judith Pallarés Cortés |
| Conseller Menor | Robert Garrallà Pons |
| Capità | Amadeu Rossell Tarradellas |
| Conseller | Joan Bonet Escanciano |
| Conseller | Josep Fusté Graell |
| Conseller | Josep Garrallà Rossell |
| Conseller | Jaume Areny Caselles |

Excusa la seva absència l'Hble. Sra. Gemma GASET GARRALLÀ , per trobar-se absent del país.

Vaquer-eguasser.

D'acord amb el primer punt de l'Ordre del dia es procedeix a donar lectura a la corresponent Taba per contractar guardià per les guardes comunes vaques i egües per la pròxima temporada 2005.

Després d'una dita per part de la Sra. Rosa VIDAL TOMAS de 12.300,- € i no havent-hi cap més postor, es passarà aquesta oferta a la Comissió Agrícola per a que la pugui estudiar i donar una contesta lo més prompte possible a l'esmentada Senyora.

En primer lloc s'aprova per assentiment l'acta de data 30 de març de 2005.

RELACIÓ D'ACORDS

Secretaria General

000030/2005-PROPDEP

Acte seguit i seguint l'Ordre del dia té lloc el debat sobre el Reglament del sistema de gestió de l'Acompliment.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ ROSSELL fa constar,

Per tal d'articular les bases sobre les quals es pugues confeccionar el sistema de la gestió de l'acompliment es necessari proveir-se del Reglament posat a l'Ordre del dia per aprovació, el Reglament que per cert està datat del mes de febrer però no ens ha estat facilitat fins fa quatre dies . Aquest Reglament hauria de ser molt tècnic, doncs molt precís per tal que la seva aplicació no es pugui catalogar d'arbitrària una vegada la Comissió de validació hagi pres i notificat les decisions. Trobem a faltar la definició de percentatges o punts que pot aconseguir un empleat tant per l'evaluació de competències com sobre l'evaluació d'objectius. Més greu encara és el contingut del punt 3 de l'article 6.1 on es defineix els motius pels quals es pot canviar la distribució percentual ni tants sols es diu com s'ha de fer i la recomanació expressa també qui l'ha de portar i com es farà el canvi? Voldriem saber també com s'arriba al percentatge del 7,5% a l'article 6.2 sobre la banda màxima de retribució . No entenem tampoc en l'article 6.3 que per causa de baixa de maternitat es pugui perjudicar a l'hora de fer les liquidacions de complement de millora al mateix empleat. Tenim al vostre abast el Reglament de d'altres Comuns que fa dies estan en vigor i poden treure exemple ja que la seva aplicació es obligada i a més a més deu funcionar per que no els han canviat. Es molt més objectiva i a l'hora la seva aplicació seria molt fàcil.

L'Hble. Sr. Josep Maria CAMP contesta,
Nosaltres creguem que amb aquest sistema de Reglament de gestió de l'acompliment , justament s'ha buscat un sistema transparent i un sistema que està d'acord amb els funcionaris. Voldria dir primer que aquesta empresa es especialitzada amb Recursos Humans em sembla que està portant el Reglament i l'acompliment de la Llei i els Recursos Humans amb tres o quatre Comuns d'Andorra i que es una empresa que justament va estar contractada per l'anterior Comú i que n'estem ,la veritat ,molt satisfets , és una empresa molt seria al respecte i que té evidentment molt en compte la Llei i aquest Reglament l'ha estat fet d'acord amb la Llei. I sobre tot també per que aquest sistema que s'ha triat és un sistema que els funcionaris estan totalment d'acord.
Estan totalment d'acord per que saben exactament que és el que cobraran . Es a dir si compleixen el 100% dels objectius i els objectius es posen cada any, cada any es poden posar objectius nous com és lògic , per que una vegada s'ha complert un objectiu aquest desapareix i se'n posa un altre . Doncs si es compleixen el 100% dels objectius saben que tindran per dir-ho d'alguna manera una 14^a paga. Per lo tant es un sistema clar, es el sistema que parlant-ho amb l'interventor, amb l'empresa i amb alguns funcionaris és el que veuen millor i per tant es un sistema que a més a més no permet caure en favoritismes per que sempre s'hi destina el mateix. El 7,5% de la banda màxima i justament s'ha calculat per que va a buscar

això, una 14^a paga en funció del seu sou. Enguany hem calculat que s'hi destina uns 60.000,- € i és un primer pas ja que la valoració final l'ha fet precisament l'empresa Auren per que no està constituïda aquesta Comissió Consultiva. A partir d'ara s'ha de constituir per poder avaluar als funcionaris per al proper exercici

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ ROSSELL afegeix,
Vostè m'ha dit que si arribaven al compliment del 100% dels objectius sabrien lo que haurien de cobrar , però com es sap quan és el 100% , al 50% si no hi ha cap quadre que pugui dir que per arribar aquí s'ha de fer això, això ho això?

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP contesta,
Si , si evidentment que hi ha un quadre , el té l'empresa que l'avaluat, això es un sistema piramidal, avaluen els que estan a sobre, els caps avaluen els que estan a sota , això és així , aquest quadre no el tenim ni el tindrem per que no es un quadre que se n'ha de fer publicitat, per això aquest quadre hi serà a la Comissió Consultiva , però ara ho ha fet Auren i els que han fet les evaluacions són els caps de departament. Es el sistema i així s'ha fet a tot arreu. I evidentment aquesta avaluació el qui si que la pot veure i la pot discutir és el funcionari corresponent , per que sinó això podria aixecar moltes molèsties i controvèrsies.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ ROSSELL diu,
Miri Sr. Cònsol Vostè diu que s'ha fet a tot arreu , jo en tinc una que és l'Ordinació d'un Comú d'Andorra amb el quadre que és més clar ,quan arriben els objectius els punts que cobraran de més o el percentatge , a tot arreu no s'ha fet igual i un Comú que està governat per la majoria lliberal també , jo no dic que se n'havia de fer publicitat però penso que aquesta Ordinació s'havia d'aprovar, jo no puc aprovar això sense sàpigner com es farà per avaluar els objectius aquestos.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP contesta,
Perdoni que li digui però aquí ho diu com es fà. Justament per això és el Reglament qui diu la manera que s'ha de fer . Si Vostè em diu jo vull sàpigner com s'ha avaluat aquest any ho pot veure , no hi ha cap problema està a la seva disposició. S'ha de fet d'una forma objectiva , tothom sap que si compleixen el 100% dels objectius tindran aquesta quantitat que es lo que van a buscar, no una quantitat que no saben mai quan cobraran que això passa en molts llocs. No no , aquí tenen una quantitat determinada i no queda a l'aire en funció de dir per exemple, aquest any com és any d'eleccions hi posem més quantitat. Justament per que no hi hagi favoritismes i amb un Comú sobre tot petit , nosaltres hem parlat amb el

personal , amb l'Interventor i amb la Secretària General que són els que més estan a sobre del personal i amb l'empresa i ens han recomanat aquest sistema per que és un sistema clar que fuig de favoritismes i l'únic que han de fer la gent es complir els objectius i els objectius els marca el Cap del Departament i a última instància el President de la comissió de torn i si aquestos objectius s'acompleixen tenen aquesta catorzena paga. Si no es compleix el percentatge de l'acompliment d'això, no es cobra aquesta catorzena paga , es cobra segons els grau de l'acompliment. Bé això és l'empresa de recursos humans , ara hem d'esperar que entri la responsable de Recursos Humans que entra el dia 9 de maig pròxim i justament aquesta persona serà l'encarregada de fer l'avaluació de tot això que és la més idònia. Ara com que no tenim el responsable de RR.HH se'n ocupa aquesta mateixa empresa que tenim contractada.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ diu,
Hem pot dit si el punt de l'Article que diu textualment “aquesta distribució percentual pot canviar per recomanació expressa, tant en els percentatges generals aplicats a tots els llocs de treball com en els percentatges per determinats llocs de treball , la naturalesa dels quals ho justifiqui” , com s'ha de justificar això? No queda clar , això podria donar lloc a interpretacions arbitràries, és aquí que hem queixo , jo no dic que no es faci bé , n'estic convençut tinc tota la confiança a l'empresa que hi treballa que ho farà bé, jo penso que el Reglament hauria de ser molt més complert i el trobem incomplet per aquest motiu.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP diu,
A nivell tècnic jo no li puc discutir, això es una cosa a discutir amb els tècnics i els tècnics l'han fet així , si no funciona bé en qualsevol cas , un Reglament sempre es pot modificar i també s'ha de veure com funciona per que és la primera vegada que això s'aplica. Jo no li discutiré els problemes tècnics . Nosaltres ens hem de creure que aquest Reglament s'ha fet d'acord amb la llei i s'ha fet de la millor manera possible tenint en compte els funcionaris que hi ha al Comú de La Massana que no és el mateix que els que hi ha al Comú d'Andorra la Vella, aleshores són problemàtiques diferents.

De totes maneres jo li puc dir que són coses a tenir en compte i és revisable, per que un Reglament és pot revisar cada any , en funció de si el Reglament es funcional, si no hi ha cap problema , es pot modificar o no , això és la part positiva i també val a dir que no tenim sortosament a La Massana problemes amb els funcionaris .

L'Hble. Sr. Amadeu ROSSELL diu,

Senyor Cònsol jo entenc d'aquest Article que la distribució percentual pot canviar en base a que el 50% es valora sobre les competències i el 50% es valora sobre els objectius , es a dir una recomanació expressa en el cas d'aquesta empresa d'Auren que en un cas concret es valori més els objectius que les competències pues possiblement puguem prendre aquesta determinació, lo que no canviarà en cap cas es lo que destinem a l'acompliment que és aquest 7,5 percentual ,i cada any destinem la mateixa xifra del pressupost.

L'Hble. Sr. Josep Maria CAMP diu,
En qualsevol cas una petita matisació, això ho haurà de fer aquesta Comissió d'avaluació. Aquesta Comissió d'avaluació està també formada per personal de l'Administració, ells tenen dret de dir-hi la seva i formen part d'aquesta Comissió i per tant estan defensant també els seus interessos.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ contesta,
Fa dos interpretacions diferents amb aquest moment. Especialment es lo que s'hauria d'aclarir si es la Comissió d'avaluació o si es l'empresa que ho ha de fer.

L'Hble. Sr. Josep Maria CAMP diu,
Aquest any és així, a partir d'ara es quan entri la persona responsable de Recursos Humans quan s'haurà de crear la comissió d'avaluació , no abans, això és necessari per que els funcionaris han de cobrar ja ara lo de l'any 2004., això es així no es podia fer de cap altra manera.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ diu,
I una altra cosa que tampoc no se m'ha contestat , es quan hi hagi una baixa per maternitat aleshores amb la persona que agafi la baixa també es trobarà castigada a causa d'això , jo penso que això també és injust.
Precisament Govern tenia això , i ara fa pocs dies que ho han regularitzat per que la baixa per maternitat no pugues perjudicar a les mares de família o als pares, segons el cas.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP ARENY, contesta,
Bé això es una cosa que es pot matisar.
La baixa per maternitat és pot preveure modificant l'article 6.3 en l'apartat "baixa mèdica de tres a sis mesos: del resultat de la valoració s'aplicarà la part proporcional als mesos treballats "afegint " salvat les baixes per maternitat."

S'aprova, per unanimitat , aquest Reglament del sistema de gestió de l'acompliment fent aquesta modificació que s'acaba d'esmentar i que queda transcrit tot seguit:

Reglament del sistema de gestió de l'acompliment

Article 1

Objecte

L'objecte del present Reglament és articular les bases sobre les quals es confeccionarà el Sistema de Gestió de l'Acompliment al Comú de La Massana, especificant-ne els principis, procés i paràmetres essencials.

Article 2

Àmbit d'aplicació

Els articles que componen aquest Reglament s'apliquen a tots els funcionaris i agents de l'administració de caràcter indefinit en servei actiu del Comú, exceptuant:

- els llocs de treball en règim de relació especial,
- el personal eventual,
- els funcionaris en període de prova,
- els llocs de Secretaria General i Interventor

Article 3

Presentació del sistema de gestió de l'acompliment

El Sistema de gestió de l'acompliment és una eina bàsica en la gestió de personal que, com a funció principal, ha de contribuir a la qualitat del servei, compensant el grau d'aportació de cada empleat a l'assoliment dels objectius qualitatius i/o quantitius definits per al seu lloc de treball. Existeixen, però, altres funcions molt importants que ha de complir com:

- Millorar l'equitat interna,
- Contribuir al desenvolupament professional del personal
- Contribuir a millorar la comunicació interna
- Contribuir a millorar el sistema de selecció
- Servir de base per a la planificació d'accions formatives

El Sistema d'avaluació de l'acompliment defineix:

El procés d'avaluació (responsabilitat d'avaluació i de validació, periodicitat)

Els criteris o factors d'avaluació

L'aplicació del resultat de les avaluacions a la política retributiva

Article 4

Procés d'avaluació

L'avaluació serà realitzada pel Cap de Departament amb la col·laboració dels responsables d'equip en el cas que n'hi hagi i es farà a través de reunions entre el Cap i el responsable d'equip i què prèviament hauran fet les avaluacions de forma independent per tal de posar-les en comú a la reunió.

El Cap de Departament és el responsable de presentar les avaluacions a la Comissió d'avaluació.

Els resultats obtinguts pels funcionaris i agents de l'administració de caràcter indefinit de cada departament s'han de lliurar a la Comissió d'avaluació (composada per la Comissió consultiva a la que fa referència l'article núm. 9 de l'Ordinació de la funció pública més els Caps de Departament) que emetrà un informe no vinculant, motivant les seves recomanacions. Per a la seva preparació, la Comissió d'avaluació podrà sol·licitar tota la informació que consideri procedent.

Correspon a la Junta de Govern la validació i aprovació definitiva dels resultats, prèvia aprovació per la Comissió d'avaluació. La Junta de Govern podrà demanar, si ho considera convenient, la repetició o revisió de qualsevol avaluació.

Una vegada aprovats els resultats, correspon a cada avaluador la comunicació dels mateixos a cada empleat, mitjançant entrevista personal.

Les funcions de la **Comissió d'avaluació** respecte al Sistema d'avaluació de l'acompliment, són les següents:

Vetllar per la correcta aplicació del Sistema d'avaluació de l'acompliment en quant a objectivitat, equitat, coherència i homogeneïtat de criteris.

Traslladar les seves propostes a la Junta de Govern.

Adaptar el Sistema als eventuais canvis en la naturalesa dels llocs de treball a conseqüència de canvis tecnològics, organitzatius o altres.

Resoldre les eventuais disconformitats dels empleats, mitjançant el Responsable de Recursos Humans.

Article 5

Periodicitat

L'avaluació s'efectuarà, com a mínim, una vegada a l'any. Així mateix, per tal de poder fer ajustaments o advertiments en el transcurs de l'any es considera realitzar una avaluació de seguiment al finalitzar la primera meitat del període d'avaluació.

Article 6

Aplicació dels sistema d'avaluació de l'acompliment a la política retributiva.

6.1. Conversió de l'avaluació en percentatges d'acompliment

El resultat de l'avaluació de l'acompliment determinarà els percentatges d'assoliment de competències i objectius i com a conseqüència s'establirà la quantitat de complement de millora a percebre.

La composició percentual del complement de millora es considera, per aquest primer període d'avaluació, el cinquanta per cent sobre l'avaluació de competències i del cinquanta per cent sobre l'avaluació d'objectius.

Aquesta distribució percentual pot canviar per recomanació expressa, tant en els percentatges generals aplicats a tots els llocs de treball com en els percentatges per determinats llocs de treball, la naturalesa dels quals ho justifiqui.

Per determinar la quantia sobre el complement de millora, cal realitzar prèviament la corresponent conversió dels valors obtinguts en la valoració individual de les competències i objectius. Les operacions que es realitzen són:

- - Avaluació de competències genèriques i específiques: operació de conversió dels punts resultants a percentatges d'acompliment.
- - Avaluació dels objectius: operació de conversió dels punts resultants a percentatges d'acompliment.

Per determinar la quantia corresponent sobre el complement de millora, cal efectuar el sumatori dels percentatges d'acompliment de competències i objectius.

6.2. Aplicacions per determinar el complement de millora

Es proposa determinar una quantia màxima pel Complement de Millora per lloc de treball a partir de l'aplicació d'un percentatge que mantingui l'equilibri entre els diferents nivells de classificació.

La proposta determina aplicar un percentatge del 7,5 % sobre la banda màxima de retribució, que comprèn el Salari Base i Complement de Lloc.

El complement de millora es podrà fer efectiu en un sol pagament i amb periodicitat anual.

6.3. Tractament de situacions anòmales

Es consideren situacions anòmales pel que fa a l'avaluació de l'acompliment aquelles en que la prestació del servei és: menys de sis mesos a l'any en curs, més de sis mesos i menys de dotze mesos, la jornada reduïda i les baixes mèdiques.

El tractament d'aquestes situacions a l'hora de fer les liquidacions del complement corresponent són:

- - menys sis mesos o contractacions temporals: no s'aplica la valoració de l'acompliment.
- - jornada reduïda: del resultat de la valoració s'aplicarà la part proporcional als mesos treballats i la part proporcional per jornada reduïda.

Pel que fa a les situacions de baixes mèdiques, el seu tractament serà:

- - baixa mèdica de menys de tres mesos: s'aplica la valoració de l'acompliment.
- - baixa mèdica de tres a sis mesos: del resultat de la valoració s'aplicarà la part proporcional als mesos treballats , salvat les baixes per maternitat.
- - baixa mèdica a partir de sis mesos: no s'aplica la valoració de l'acompliment

Disposició addicional

Manual del sistema d'avaluació.

El Manual d'avaluació de l'acompliment establirà els criteris que es tindran en compte per avaluar els ocupants dels diferents llocs de treball: d'una banda, les competències i, d'altra els objectius.

Així doncs, el Manual del Sistema d'avaluació, entenent-lo des d'un punt de vista dinàmic i per tant susceptible de modificacions anuals d'acord amb els canvis organitzacionals i amb la millora del sistema, inclourà els següents paràmetres:

- - Diccionari de competències. Competències Genèriques i Específiques de lloc.
- - Puntuació de les competències i puntuació dels objectius.
- - Conversió de l'avaluació en percentatges d'acompliment.
- - Procediment intern de treball: Aplicació del sistema a la pràctica diària.
- - Documentació de Suport que genera el sistema: impresos d'avaluació i registres d'avaluació estàndards.

Disposició Transitòria

Vist que la Comissió d'avaluació (Comissió consultiva) està en procés de creació, es constitueix un Comitè d'avaluació transitori, el qual temporalment assumiria les funcions assignades a l'esmentada Comissió, definides a l'article 4t del present Reglament. Aquest Comitè d'avaluació transitori es compon dels següents membres:

- 1 Cònsol
- 2 consellers nomenats per la Junta de Govern
- 3 funcionaris, un per cada grup funcional (A,B i C)
- 3 membres en representació del personal, designats per les associacions de personal o organitzacions dels funcionaris de l'Administració, si està constituït.

Disposició derogatòria

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al present Reglament.

Disposició final

El present Reglament entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al BOPA.

Esports i Area Social

000029/2005-PROPDEP

Ordinació del servei d'Atenció Domiciliària del Comú de La Massana

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ diu,
Ens sorprèn molt que en un acte electoraliste es faci la presentació del Servei d'Atenció Domiciliària abans d'aprovar l'Ordinació corresponent . Una vegada més trobem que és una falta de respecte pels Membres d'aquesta Corporació .De ben segur la creació d'aquest servei ens satisfà i estem totalment d'acord a tirar-ho endavant. També una vegada més però es fa palesa la falta de seriositat i de rigorositat de la majoria. Per que dic això per que en la convocatòria d'aquesta sessió ens fan arribar un projecte d'Ordinació que al meu entendre era mala còpia de la mateixa Ordinació del Comú de Canillo. Ahir, al veure que havien canviat, per cert també

malament , ens fan arribar el projecte definitiu, canviant algunes definicions i suprimint alguns punts d'articles que com he dit abans no es van sàpiguer copiar. Pensem que aquest últim projecte s'hauria pogut millorar però malhauradament es ben al contrari. Exemple flagrant, l'article 5 es denomina la definició del nivell Ordinari pel nivell Específic es canvia això, però com que no s'ho han tornat a llegir a dins de l'articulat continueu parlant del nivell Ordinari. Es suprimeix també el paràgraf 4 de l'article 6, en lloc de millorar la redacció per que pugui ser entenedora. A l'article 7 no es defineix com es compona i de qui es compona la coordinadora del Servei d'Atenció domiciliària. A l'article 8 també es suprimeix el punt 2 d'aquest article , hem de dir el mateix que per l'article 6 punt 4.

Dit això demanaríem de modificar la Llei en el sentit de lo exposat anteriorment per tal de millorar l'Ordinació i que sigui fàcil d'aplicació i respecti els principis de seguretat jurídica i legalitat .

L'Hble. Sra. Judith PALLARÉS contesta,

Si, a la presentació que es va fer oficial sobre el projecte d'Atenció Domiciliària , era la presentació d'un projecte que ni molt menys va ser electoralista ja que feia com dos mesos abans s'havia aprovat per Sessió de Comú la contractació d'una persona per engegar aquest projecte i de fet ja s'havia estat buscant i s'havia tramitat tot això.

El cert és que hem treballat molt de pressa per aconseguir aquest projecte i els acords necessaris i també el buscar la persona adient, pel fet que era una necessitat , i Vostès en aquest cas estaven d'acord, era una necessitat urgent per la Parròquia el fer un Servei d'Atenció Domiciliària per la gent gran. A la presentació pública que es va fer del projecte que ni molt menys va estar tancat . No vol dir que això s'hagi engegat sense l'Ordinació ja que de fet no s'ha començat a fer cap Servei d'Atenció domiciliària sense tenir ni l'Ordinació ni els preus públics que es requereix per poder fer-ho, sinó que era un projecte d'apropament a la gent gran de la Llar i a totes les persones de la Parròquia . Referent a l'aquest projecte es va passar també anteriorment per Comissió i de fet va arribar invitació a tots els Consellers, tant Liberals com no Liberals per a que poguessin assistir i a l'igual que qualsevol altre ciutadà afegir lo que en aquell moment creguessin important.

Sobre l'Ordinació si que és cert que vam agafar com a base l'Ordinació del Comú de Canillo , en principi per que era senzilla i ràpida d'aplicar que era la intenció de tot això, no hi ha cap inconvenient. També la vam passar per la Comissió amb la intenció que tots poguessim valorar-la per que l'idea era també començar a treballar aviat , en millorar-la i en aplicar-la de la millor manera referent a la Llei. Potser lo que podrien fer es fer constar en acta les modificacions que proposa , tant dels articles 5 – 6 – 7 i 8. Lo de

L'Article 8 si que li puc comentar que s'ha modificat amb la intenció de poder adaptar-la sobre el sistema de cobrament des del Servei de Tràmits , de fer-la molt més senzilla . Referent al demés punts afegir , jo crec que les podem fer constar en acta, passar-los al jurista del Comú i poder-los afegir , ja que la intenció és fer una Ordinació aplicable, senzilla i que sobretot sigui útil per tirar això endavant.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ , contesta

Jo no hem satisfà que digui que pot constar en acta , lo que passa que s'ha d'entrar en un discussió per poder-ho modificar . S'hauria de modificar en la mateixa Comissió que serà molt més àgil que entrar en una discussió avui aquí.

L'Hble. Sra. Judith PALLARES diu,

Jo crec que no serà gaire àgil el parar l'Ordinació per lo que és la qüestió de l'Atenció Domiciliària per entrar-la dins de la legalitat. Per que potser considera que no entra dins de la legalitat aquesta Ordinació quan ja ha passat pels serveis jurídics?

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ , contesta,

Si segurament que en certs punts podrien ratllar una mica la il-legalitat. Per principis de legalitat seria bo aprofundir per que quedés clar i que no hi pugui haver arbitrarietats. Jo tampoc no entenc per exemple, per que si no hi ha pressupost amb un senyor no se li pugui fer l'atenció Domiciliària, si el Comú no té pressupost, es just això? És legal?

L'Hble. Sra. Judith PALLARÉS diu,

Perdo amb quin Article es refereix amb això?

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ contesta,

Es l'Article 7, punt 7 que també es posa com a condició les limitacions pressupostàries del Comú. Penso que no és just si no queda assignació pressupostària que no es pugui fer l'Atenció Domiciliària .

L'Hble. Sra. Judith PALLARES diu,

Quan parlem de les sol.licituds específiques s'ha de tenir en compte que passen pels serveis socials també de Govern , i la intenció es donar sempre servei i no depen de les limitacions pressupostàries del Comú.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP diu,

Per discutir això potser faria falta tenir aquí el lletrat , el que no podem fer es qüestionar el principi de alegalitat aquí d'aquesta forma tant alegre, o és o no és, no és que pot ser és pot incòrrer, això no és cap resposta, no

podem fer aquestes acusacions tant alegrement. Es legal o no és legal? Ho sabem nosaltres o no ho sabem nosaltres?

Si nosaltres donem els documents a l'advocat i l'advocat ens redacta un Reglament que s'enten que té que estar d'acord amb la Llei , aixó no ens ho hem de qüestionar i si ens ho qüestionem hem de tenir proves que siguin realment veritables . Sinó aquí estem entrant amb unes discussions estèrils , sense contingut, fent falses acusacions i em sembla que aixó no és bo , crea confusions a tothom.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ contesta,
Jo Sr. Cònsol , Vostè m'assegura que aixó és legal, que entra dins de la legalitat assegurar-hi m'heu i aleshores ja no tindrè cap dubte.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP ,diu
Jo confio amb els assessors jurídics que té el Comú que són els que han fet aquesta Ordinació . Els advocats ja saben lo que tenen que fer, la seva feina és fer documents que siguin legals. No vol dir que no hi pugui haver algun fallo, també són humans.

Si cada document que ens trobem, que són documents tècnics, documents jurídics , resulta que ens qüestionem si són legals o no, haurem de venir a cada Sessió de Comú amb els juristes aquí , amb els economistes, amb tots els tècnics , aixó penso que és un mal procediment.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLA manifesta,
Jo dubto de la professionalitat d'aquest tècnic , per que primera ens envien un projecte que realment estava amb moltes faltes d'ortografia, moltes faltes de redacció, se'n van donar compte, ahir el van canviar ,ens el van fer arribar i amb tot aixó jo li explico més clarament tots els fallos que hi ha i aixó un tècnic i el seu assessor no s'ho poden permetre. Quan diuen les modalitats es presentaran en dos nivells, al punt B diu "nivell específic, la resta de peticionaris que no es puguin pel motiu que sigui acollir-se al nivell simplificat hauran d'acollir-se al nivell ordinari", aquest nivell ordinari no existeix en lloc, no hi és aquí, si en cas s'hauria de dir al "nivell específic".I la resta d'articulats que parla de nivell ordinari també ha de ser el mateix .

Aleshores només al veure aixó puc dubtar de la professionalitat dels advocats que diu que tenen.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP , diu amb aquest cas té raó.
Aixó és un error tipogràfic.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ contesta,

No no això no és un error tipogràfic és manca de rigorositat i seriositat en el treball per què no se la van tornar a llegir.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP diu,

La falta de rigor jo no m'he l'atribueixo, perdoni que li digui, això és així . Ara tenim de discutir si aquesta Ordinació és vol aprovar avui o si és tenen en compte les peticions que fa el Sr. Garrallà o si es passa als serveis Juristes per que la reestudien , lo que no podem fer és modificar aquesta Ordinació sense els juristes, són ells que ho han d'interpretar sinó si que podrie ser que no fos legal si fem una modificació .

L'Hble. Sra. Judith PALLARÉS , diu

Havia fet referència a l'Article 6, li sabia greu tornar a fer referència.

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ contesta,

Es que tenim que discutir article per article, per que si tenim que fer-ho així jo si que els hi donaré totes les modificacions que s'han de fer. S'hauria de treballar a la Comissió ja els hi dit abans si hem d'aprovar el Reglament, pues s'aprova, nosaltres no l'aproverem, aquí s'haurà acabat , jo penso que és més llarg i ja li he dit abans. Si volen aprovar aquest Reglament per que creuen que és urgent , es convoca la Comissió i l'endemà es fa un Consell Extraordinari de Comú i queda aprovat i no hi cap inconvenient a que pugui fer-se això. Si agafen l'Ordinació del Comú de Canillo i la copien íntegrament veuran que quedarà una Ordinació complerta i efectiva ja els he dit que la seva base és aquesta però no l'han sapigut ni copiar.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP diu,

Jo penso que és millor tornar-s'ho a mirar si hi ha errors evidentment, que es miri amb els serveis Jurídics i es fa correctament aprovant-ho per Sessió Extraordinària de Comú si és necessari, no hi ha cap problema en aquest sentit . Aleshores si us sembla us ho torneu a mirar la Comissió ho estudieu amb els Serveis Jurídics . Queda pendent de revisió així com els preus públics.

L'Hble. Sra. Judith PALLARÉS diu,

Jo agrairia l'assistència de l'oposició a la Comissió si us plau.

Intervenció

000038/2005-CONTRACTACIÓ

Vistes les ofertes presentades i l'informe del Cap de Circulació s'adjudica el concurs per la pintura de la calçada per l'any 2005, a l'empresa "Multiserveis Co-Princes", per un import de 60.000,00 Euros.

Intervenció

000021/2005-PROPDEP

S'aprova la Fiscalització relació liquidacions núm.200500000013 per un import de 153.720,05 Euros i relació núm.200400000099 per un import de 1.671,00 Euros.

En l'apartat de Precs i Preguntes es comenta lo següent:

L'Hble. Sr. Josep GARRALLÀ demana,
Jo voldria que ens expliques el tema de l'aigua Besillosa, com han sortit els anàlisis i si en podem tenir informació, tot el que sabem és per la premsa i voldríem saber si s'ajusta a la realitat tot el que s'ha dit.

L'Hble. Sr. Josep M^a CAMP, contesta,
Referent a l'aigua de Besillosa els anàlisis, nosaltres no en tenim còpia, però si que tenim informació, i ens consta,
Primera, que encara ni el Ministre de Sanitat, ni els Serveis Tècnics d'Aigües Naturals Teixidó, hagin trobat indicis de contaminació pel moment. I els anàlisis que s'han fet fins ara així ho demostren. Aleshores val a dir que jo he estat parlant aquest matí justament, i m'han dit que per fer l'anàlisi dels olis i els greixos fan falta sis dies d'incubació i pels hidrocarburs 20 dies d'incubació i per tant els resultats encara no estan i s'espera tenir els resultats en principi aquesta setmana, que és el que confien a Aigües Naturals Teixidó, que estan fent un seguit d'actuacions. Aquí jo tinc un petit resum que m'han fet arribar d'Aigües Naturals Teixidó l'11 d'abril de 2005, arrel de la detecció de la presència d'hidrocarburs en una arqueta pròxima al dipòsit de captació aliè a la distribució, va activar el pla d'emergència com hi ha en aquests casos. Entre altres i en aplicació del principi de precaució s'avisava als consumidors d'abstenir-se de consumir aigua i s'iniciava un procés analític per la determinació de l'episodi i del tipus de contaminació. Del mostreig efectuat pels tècnics del Ministeri de Salut i Benestar, i per Ecotècnic que és el tècnic d'Aigües Naturals Teixidó es posa de manifest una elevada concentració d'hidrocarburs en l'arqueta que condueix l'aigua procedent de l'Aparcament de la Closeta, i aquí hi ha els resultats però no s'ha trobat mostres de contaminació en aquests moments a la captació.
Doncs a partir d'aquests resultats el pla d'actuació presenta 2 fases, la primera fase actua sobre el que ja es coneix, es a dir, els resultats existents i les verificacions i comprovacions efectuades "in situ". La segona fase preveu actuacions a emprendre de forma cautelara segons el temps de resposta de les actuacions efectuades en la 1^a fase, i per resultats futurs situant-nos sempre en la hipòtesi més negativa.

La 1ª fase que són accions immediates, petició d'olis minerals i altres paràmetres d'olis als anàlisis en curs de l'arqueta procedent de l'aparcament de La Closeta per efectuar un estudi de relació entre els anàlisis efectuats al Departament de Salut i Ecotècnic per determinació d'un sol o més episodis i actuar segons resultats.

Primer el que es va fer en aquest cas i això va ser el dimarts dia 19 d'abril quan es va rebre l'ordre Ministerial de procedir al tancament de la captació, doncs es embrancar l'aigua comunal a la xarxa per al subministrament sense passar per dipòsit i després verificar la potabilitat de l'aigua de distribució a través d'anàlisis de comprovació i verificació del contingut d'olis i greixos, per que si es que hi havia hagut una contaminació, aquesta podia haver quedat restes a les canonades i per tant nosaltres per molt que donguem aigua potable de la xarxa pública podria haver-hi contaminació i doncs per aquest principi de prevenció hi continua havent aquesta prohibició de consumir l'aigua i fins que no arribin els anàlisis i com he dit abans i segons els tècnics fa falta aquests dies d'incubació. Després el pròxim punt es buidar i netejar de la possible acumulació d'olis i greixos del dipòsit de Terra Mora per utilitzar-lo com a dipòsit únic de distribució de l'aigua de subministrament procedent del Comú de la Massana.

Tot això evidentment mentre no es solucioni aquest problema, continuen les inspeccions i verificacions de l'entorn de captació i activitats dels llocs on s'observi procedència d'hidrocarburs i col·locar absorbents.

I el punt núm. 4, és seguiment de l'episodi de contaminació a través de la mostra d'anàlisi i verificació d'eficàcia del tractament amb absorbent d'hidrocarburs.

Tot això s'està fent, tant per part de la propietat de la xarxa com per part del Ministeri de Sanitat que es el que fa el control de l'aigua, i Medi Ambient que es el que està buscant aquests possibles focus que han originat aquesta contaminació. I de moment nosaltres el que fem es donar aigua de la xarxa pública per donar servei als usuaris, s'ha instal·lat un comptador, i bé nosaltres en aquest cas la factura la passarem a Aigües Naturals Teixidó, d'aquest consum que hi ha d'aigua i més endavant ja es veurà com es soluciona aquest problema i si és necessari, continuar donant aigua de la xarxa pública a tots aquests usuaris d'aquesta part de la Massana.

L'Hble. Sr. Josep Garrallà, diu

Si, m'ha respost vivament Sr. Cònsol, aquí si que vull felicitar els Serveis de l'Aigua del Comú per la seva celeritat per poder portar l'aigua potable dins de la xarxa d'Aigües Naturals Teixidó. Això s'ha de felicitar per que l'actuació era convenient i el Comú havia estat molt sensible, els pot felicitar per la meua part.

Lo que si que hi ha una cosa que si voldria saber, si hi ha indicis de contaminació?

L'Hble.Sr. Josep M^a Camp, contesta

Potser hi ha indicis de contaminació però no s'ha pogut provar. Sempre s'han fet aquestes actuacions com a mesura preventiva. Això m'ho han confirmat, tant Aigües Naturals Teixidó, com la mateixa ministra de Sanitat i Medi Ambient, per que els anàlisis que han fet que poden determinar si l'aigua està contaminada, o és que no ho és. Es veu que per determinar si hi ha olis o hidrocarburs és un procés d'anàlisi bastant llarg. Posteriorment es veurà quines determinacions es prendran.

L'Hble. Sr. Josep Garrallà, diu

No li consta que cap persona hagi patit conseqüències per culpa de l'aigua?

L'Hble. Sr. Josep M^a Camp , diu

No, no ens consta.

L'Hble. Sr. Josep Garrallà , diu

Em satisfà que em digui això perquè han vingut dos persones que havien tingut conseqüències i donaven la culpa a l'aigua d' Aigües Naturals Teixidó.

No havent-hi més assumptes a tractar, a les 16:35 s'acaba la reunió.

Vist-i-plau

El Cònsol Major,

P.O. de l'Hble. Comú

El Secretari,